



Hrvatska banka za obnovu i razvitak

**PRAVILNIK
O MAKROORGANIZACIJI
HRVATSKE BANKE ZA OBNOVU I RAZVITAK**
(pročišćeni tekst)

Studen, 2021.

Pregled verzija akta

Br.	Verzija	Opis	Datum	Vlasnik/Autor izmjene
1.	1.0	Inicijalni dokument	2006.	Ljudski potencijali
1.	1.1	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	04.01.2008.	Ljudski potencijali
2.	1.2	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	17.11.2011.	Ljudski potencijali
3.	1.3	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	08.03.2012.	Ljudski potencijali
4.	1.4	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	13.11.2013.	Ljudski potencijali
5.	1.5	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	24.07.2014.	Ljudski potencijali
6.	1.6	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	13.11.2014.	Ljudski potencijali
7.	1.7	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	27.11.2014.	Ljudski potencijali
8.	1.8	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	12.03.2015.	Ljudski potencijali
9.	1.9	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	07.04.2015.	Ljudski potencijali
10.	1.10	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	14.09.2015.	Ljudski potencijali
11.	1.11	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	25.01.2016	Ljudski potencijali
12.	1.12	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	11.10.2016.	Ljudski potencijali
13.	1.13	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	28.06.2017	Ljudski potencijali
14.	1.14	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	16.05.2018.	Ljudski potencijali
15.	1.15	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	20.06.2018.	Ljudski potencijali
16.	1.16	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	10.12.2018.	Ljudski potencijali
17.	1.17	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	25.01.2019.	Ljudski potencijali
18.	1.18	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	29.01.2021.	Ljudski potencijali
19.	2.00	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	16.04.2021.	Ljudski potencijali
20.	2.01	Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a	26.11.2021.	Ljudski potencijali

Donošenje akta/tijelo (nadležna osoba) koje je akt donijelo

Nadležno tijelo	Broj odluke	Potpisnici
Uprava	1100-60-17/2021	Predsjednica Uprave mr. sc. Tamara Perko Član Uprave mr. sc. Hrvoje Čuvalo

Datum stupanja na snagu

Verzija	Datum
2.1	Stupa na snagu osmog dana od objave na intranet stranicama HBOR-a

Lokacija dokumenta

Dokument je dostupan u elektronskoj formi na adresi:

- <http://intranet>

SADRŽAJ

	Stranica
DIO PRVI OPĆE ODREDBE.....	4
DIO DRUGI UPRAVA.....	4
DIO TREĆI ORGANIZACIJSKE JEDINICE	5
DIO ČETVRTI NADLEŽNOST ORGANIZACIJSKIH JEDINICA	5
POGLAVLJE 1. - URED UPRAVE	5
POGLAVLJE 2. - URED ZA USKLAĐENOST, SPNFT, INFORMACIJSKU SIGURNOST I POTPORE ..	6
POGLAVLJE 3. - UNUTARNJA REVIZIJA	7
POGLAVLJE 4. - OSIGURANJE IZVOZA.....	7
POGLAVLJE 5. - MEĐUNARODNA I IZVOZNA STRATEGIJA.....	8
POGLAVLJE 6. - LJUDSKI POTENCIJALI	9
POGLAVLJE 7. - SEKTOR KREDITIRANJA	9
POGLAVLJE 8. - SEKTOR ANALIZA	10
POGLAVLJE 9. - SEKTOR SREDSTAVA	11
POGLAVLJE 10. - SEKTOR RAČUNOVODSTVA	11
POGLAVLJE 11. - SEKTOR PRAVNIH POSLOVA I NABAVE.....	11
POGLAVLJE 12. - SEKTOR INFORMACIJSKIH TEHNOLOGIJA	11
<i>POGLAVLJE 13. - SEKTOR UPRAVLJANJA IMOVINOM – BRIŠE SE</i>	<i>12</i>
POGLAVLJE 14. - SEKTOR STRATEGIJE	12
POGLAVLJE 15. - SEKTOR UPRAVLJANJA RIZICIMA	14
POGLAVLJE 16. - SEKTOR POSLOVNE PODRŠKE.....	14
DIO PETI RUKOVOĐENJE.....	15
POGLAVLJE 1. - PREDSJEDNIK UPRAVE	15
POGLAVLJE 2. - ČLANOVI UPRAVE	15
POGLAVLJE 3. - RADNICI S POSEBNIM OVLAŠTENJIMA.....	16
DIO ŠESTI PRAVILNIK O MIKROORGANIZACIJI.....	17
DIO SEDMI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	17

Temeljem članka 13. Statuta Hrvatske banke za obnovu i razvitak (u daljnjem tekstu: HBOR) Uprava HBOR-a je na 60. sjednici održanoj 26. studenog 2021. donijela

**PRAVILNIK
O MAKROORGANIZACIJI
HRVATSKE BANKE ZA OBNOVU I RAZVITAK**
(pročišćeni tekst)

**DIO PRVI
OPĆE ODREDBE**

Članak 1.

Pravilnikom o makroorganizaciji HBOR-a (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se makroorganizacijska struktura HBOR-a, nadležnost i sadržaj rada, te sustav rukovođenja organizacijskim jedinicama.

Članak 2.

(1) Pod organizacijskom jedinicom u smislu ovog Pravilnika podrazumijeva se dio HBOR-a koji se organizira radi obavljanja srodnih i sadržajno povezanih poslova i radnih zadataka.

(2) Osnovu za određivanje organizacijske jedinice čini poslovna, funkcionalna, tehnološka i kadrovska povezanost funkcija odnosno poslova i radnih zadataka kao dijela ukupne djelatnosti HBOR-a.

**DIO DRUGI
UPRAVA**

Članak 3.

Uprava HBOR-a sastoji se od predsjednika Uprave i dva člana. Predsjednika Uprave i članove Uprave imenuje i opoziva Nadzorni odbor HBOR-a.

Članak 4.

(1) Uprava HBOR-a vodi poslove HBOR-a i raspolaže imovinom HBOR-a, u skladu s ovlaštenjima i odgovornostima utvrđenih Zakonom o HBOR-u i Statutom HBOR-a.

(2) Uprava HBOR-a dužna je i ovlaštena poduzeti sve radnje i donijeti sve odluke koje smatra potrebnim za uspješno vođenje poslova i djelovanje HBOR-a.

Članak 5.

Uprava odlučuje u skladu s ovlaštenjima i odgovornostima utvrđenih Zakonom o HBOR-u i Statutom HBOR-a.

DIO TREĆI ORGANIZACIJSKE JEDINICE

Članak 6.

Na makroorganizacijskom planu organizacijske jedinice HBOR-a su sljedeće:

1. URED UPRAVE
2. URED ZA USKLAĐENOST, SPNFT¹, INFORMACIJSKU SIGURNOST I POTPORE
3. UNUTARNJA REVIZIJA
4. OSIGURANJE IZVOZA
5. MEĐUNARODNA I IZVOZNA STRATEGIJA
6. LJUDSKI POTENCIJALI

koje se kao organizacijske jedinice formiraju pri Upravi HBOR-a, te Sektori kako slijedi:

7. SEKTOR KREDITIRANJA
8. SEKTOR ANALIZA
9. SEKTOR SREDSTAVA
10. SEKTOR RAČUNOVODSTVA
11. SEKTOR PRAVNIH POSLOVA I NABAVE
12. SEKTOR INFORMACIJSKIH TEHNOLOGIJA
13. SEKTOR UPRAVLJANJA IMOVINOM – briše se
14. SEKTOR STRATEGIJE
15. SEKTOR UPRAVLJANJA RIZICIMA
16. SEKTOR POSLOVNE PODRŠKE.

Članak 7.

(1) U okviru Sektora mogu se organizirati direkcije i službe kao niže organizacijske jedinice te odjeli u sastavu direkcija, a u sastavu odjela jedinice, kada to priroda poslova i organizacija zahtijeva.

(2) Organizacijske jedinice pri Upravi HBOR-a organiziraju se kao uredi, direkcije ili službe. U okviru ureda i direkcija mogu se organizirati odjeli, a u sastavu odjela jedinice.

(3) Djelokrug, nadležnost i organizacija ureda, direkcija, službi, odjela i jedinica detaljno se opisuje Pravilnikom o mikroorganizaciji.

DIO ČETVRTI NADLEŽNOST ORGANIZACIJSKIH JEDINICA

POGLAVLJE 1. - URED UPRAVE

Članak 8.

(1) U okviru HBOR-a organizira se Ured Uprave HBOR-a (u daljnjem tekstu Ured).

(2) Uredom rukovodi predstojnik Ureda.

(3) Za rad Ureda i svoj rad predstojnik Ureda odgovara Upravi HBOR-a.

¹ Sprječavanje pranja novca i financiranja terorizma

(4) Predstojnik Ureda koordinira rad radnika u Uredu, određuje poslove, rokove i način izvršenja istih te provodi kontrolu njihovih ostvarenja.

Članak 9.

Ured Uprave nadležan je za:

- 1) stručno-operativne poslove i savjetodavne usluge za Upravu HBOR-a,
- 2) podršku organizaciji i održavanju sjednica Uprave, Kreditnog odbora, Nadzornog odbora i Revizijskog odbora te za pripremu i izradu svih potrebnih materijala i odluka tijela HBOR-a,
- 3) upite novinara i institucija u vezi reputacijski osjetljivih predmeta,
- 4) obavljanje tajničkih i drugih administrativnih poslova za potrebe Uprave HBOR-a.

POGLAVLJE 2. - URED ZA USKLAĐENOST, SPNFT, INFORMACIJSKU SIGURNOST I POTPORE

Članak 10.

(1) Ured za usklađenost, SPNFT, informacijsku sigurnost i potpore je funkcionalno i organizacijski odvojena organizacijska jedinica u kojoj se obavljaju poslovi funkcije praćenja usklađenosti, poslovi funkcije sprječavanja pranja novca i financiranja terorizma, poslovi sigurnosti informacijskog sustava i poslovi u vezi s potporama.

(2) Organizacijska jedinica Ured za usklađenost, SPNFT, informacijsku sigurnost i potpore izravno odgovara Upravi HBOR-a.

Članak 11.

(1) U organizacijskoj jedinici Ured za usklađenost, SPNFT, informacijsku sigurnost i potpore obavljaju se sljedeće funkcije i poslovi:

- 1) praćenje usklađenosti poslovanja HBOR-a s relevantnom regulativom, standardima, kodeksima i poslovnom praksom,
- 2) praćenje sprječavanja pranja novca i financiranja terorizma te obavljanje svih poslova koje Zakon o sprječavanju pranja novca i financiranja terorizma i pripadajući podzakonski propisi propisuju za ovlaštenu osobu i njezinog zamjenika,
- 3) poslovi vezani za sigurnost informacijskog sustava koji uključuju nadzor i koordinaciju aktivnosti vezanih za sigurnost informacijskog sustava, iniciranje primjena dobrih praksi i prihvaćenih standarda vezanih za sigurnost informacijskog sustava, savjetovanje u vezi sigurnosti informacijskog sustava
- 4) poslovi u svezi potpora i poslovi u svezi praćenja usklađenosti poslovanja HBOR-a s propisima o državnim potporama.

POGLAVLJE 3. - UNUTARNJA REVIZIJA

Članak 12.

(1) Unutarnja revizija organizacijska je jedinica koja obavlja poslove unutarnje revizije i kontrole, prati i provjerava pridržava li se banka zakona i drugih propisa, odgovarajućih računovodstvenih standarda i postupaka te obavlja reviziju i kontrolu poslovanja na temelju dokumentacije banke.

(2) Unutarnja revizija organizirana je kao direkcija te je organizacijski neovisna i samostalna u obavljanju poslova predviđenih Zakonom, Statutom HBOR-a, ovim Pravilnikom i Pravilnikom Unutarnje revizije HBOR-a.

(3) Za svoj rad Unutarnja revizija odgovara administrativno Upravi, a funkcionalno Revizijskom i Nadzornom odboru HBOR-a.

Članak 13.

Funkcija Unutarnje revizije ostvaruje se:

- 1) praćenjem ukupnog poslovanja HBOR-a,
- 2) provjerom primjene zakona i drugih propisa te odluka nadležnih tijela,
- 3) procjenom i ispitivanjem djelovanja i učinkovitosti unutarnjih kontrolnih mehanizama,
- 4) provjerom sustava upravljanja rizicima koji proizlaze iz poslovnih aktivnosti HBOR-a,
- 5) redovitim izvještavanjem Uprave, Revizijskog i Nadzornog odbora HBOR-a.

Članak 14.

Rad Unutarnje revizije reguliran je Pravilnikom Unutarnje revizije HBOR-a.

POGLAVLJE 4. - OSIGURANJE IZVOZA

Članak 15.

(1) Osiguranje izvoza je funkcionalno i organizacijski odvojena organizacijska jedinica koja je zadužena za organizaciju i provedbu aktivnosti osiguranja izvoza od političkih i komercijalnih rizika.

(2) Organizacijska jedinica Osiguranje izvoza organizirana je kao direkcija te izravno odgovara Upravi HBOR-a i Povjerenstvu za osiguranje izvoza.

Članak 16.

Organizacijska jedinica Osiguranje izvoza obavlja sljedeće poslove:

- 1) predlaže odobrenje osiguranja i zaključuje ugovore o osiguranju,
- 2) priprema prijedloge za otpis i isknjižavanje potraživanja koja proizlaze iz obavljanja poslova osiguranja izvoza,
- 3) poduzima mjere za sprečavanje nastanka osiguranog rizika, umanjivanje štete i ostvarivanje regresne naplate potraživanja nakon isplate odštete,
- 4) obrađuje odštetne zahtjeve i obavlja isplate odšteta i naknada troškova,
- 5) priprema prijedloge Sporazuma o suradnji i Sporazuma o reosiguranju vezano za poslove osiguranja izvoza,
- 6) priprema i organizira sjednice Povjerenstva za osiguranje izvoza,

- 7) ocjenjuje visinu političkog rizika pojedine zemlje i priprema prijedloge klasifikacije zemalja,
- 8) surađuje s inozemnim i domaćim institucijama i poslovnim bankama u cilju podrške izvozu,
- 9) uspostavlja nove i razvija postojeće programe osiguranja izvoza,
- 10) izrađuje planove razvoja i poslovna izvješća za poslove osiguranja izvoza,
- 11) priprema prijedloge organizacijskih propisa i provedbenih uputa, sudjeluje u izradi općih akata, unapređuje tehnologiju i organizaciju radnih procesa,
- 12) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 5. - MEĐUNARODNA I IZVOZNA STRATEGIJA

Članak 17.

(1) Međunarodna i izvozna strategija je funkcionalno i organizacijski odvojena organizacijska jedinica koja je zadužena za uspostavu novih te nadogradnju i održavanje postojećih poslovnih odnosa s međunarodnim finansijskim ustanovama, poslovnim, razvojnim i inim bankama i institucijama, izvozno-kreditnim i izvozno-trgovinskim agencijama, međunarodnim komorama, diplomatsko-konzularnim predstavništvima Republike Hrvatske u svijetu te stranim diplomatsko-konzularnim predstavništvima u Republici Hrvatskoj, domaćim državnim, lokalnim, privatnim i ostalim institucijama koje djeluju u području međunarodne suradnje i internacionalizacije te drugim srodnim ustanovama u Republici Hrvatskoj, Europi i svijetu. Organizacijska jedinica koordinira sve aktivnosti HBOR-a povezane s internacionalizacijom poslovanja hrvatskih poduzetnika i djelovanjem HBOR-a u domeni izvoza.

(2) Organizacijska jedinica Međunarodna i izvozna strategija organizirana je kao direkcija te izravno odgovara Upravi HBOR-a.

Članak 18.

Organizacijska jedinica Međunarodna i izvozna strategija obavlja sljedeće poslove:

- 1) razvija i provodi strategiju odnosa HBOR-a s međunarodnim finansijskim ustanovama, poslovnim i razvojnim inozemnim bankama, izvozno kreditnim agencijama, međunarodnim komorama, diplomatsko-konzularnim predstavništvima, domaćim institucijama koje djeluju u području međunarodne suradnje te srodnim ustanovama u Republici Hrvatskoj, Europi i svijetu
- 2) organizira sudjelovanje predstavnika HBOR-a na međunarodnim događanjima te priprema odgovarajuće materijale i informacije,
- 3) predstavlja HBOR te promiče njegove interese na međunarodnim događanjima i u međunarodnom okruženju,
- 4) priprema izvještaje, preglede, sažetke i informacije te vodi evidenciju kontakata i komunikacije u domeni međunarodne suradnje i internacionalizacije,
- 5) koordinira sve aktivnosti HBOR-a povezane s internacionalizacijom poslovanja hrvatskih poduzetnika te predlaže strateške smjernice za djelovanje HBOR-a u domeni izvoza,
- 6) razvija i provodi usluge savjetovanja za hrvatske izvoznike te organizira popratna događanja i objavljuje odgovarajuće materijale,
- 7) doprinosi strateškom razvoju državnog sustava podrške izvozu i provedbi povezanih javnih politika,
- 8) zastupa te promiče interese HBOR-a u međunarodnom okruženju te međunarodnim inicijativama vezanim uz podršku izvozu,
- 9) prikuplja, analizira i obrađuje informacije i izvješća od strane međunarodnih institucija i partnera korisne za rad HBOR-a,
- 10) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 6. - LJUDSKI POTENCIJALI

Članak 19.

(1) Organizacijska jedinica Ljudski potencijali funkcionalno je i organizacijski odvojena organizacijska jedinica koja je zadužena za kontinuirano jačanje profesionalnih kapaciteta i kompetencija zaposlenika te razvoj zdravog i motivirajućeg radnog okruženja.

(2) Organizacijska jedinica Ljudski potencijali organizirana je kao direkcija te izravno odgovara Upravi HBOR-a.

Članak 20.

Organizacijska jedinica Ljudski potencijali obavlja sljedeće poslove:

- 1) provodi procese selekcije i zapošljavanja,
- 2) pruža podršku pri uvođenju novih zaposlenika u posao,
- 3) razvija i povodi procese praćenja radnog učinka i kompetencija, nagrađivanja i napredovanja,
- 4) razvija profesionalne i stručne kompetencije menadžera i zaposlenika,
- 5) u suradnji s menadžmentom osigurava dosljedno provođenje poslovnih procesa iz svoje nadležnosti,
- 6) savjetuje menadžment, predlaže suvremena i prilagođena rješenja te s menadžmentom razvija motivirajuće i zdravo radno okruženje,
- 7) promiče i komunicira vrijednosti HBOR-a i unutar organizacije i prema vanjskim klijentima,
- 8) uvodi poboljšanja i inovacije u svoje postojeće sustave u svrhu jačanja kapaciteta zaposlenika i ostvarenja poslovnih ciljeva HBOR-a,
- 9) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 7. - SEKTOR KREDITIRANJA

Članak 21.

Sektor kreditiranja obavlja sljedeće poslove:

- 1) provodi aktivnosti izravnog i posrednog financiranja klijenata u skladu sa strategijom, misijom i ciljevima HBOR-a,
- 2) istražuje potrebe tržišta i pronalazi glavne čimbenike za razvoj gospodarstva,
- 3) obavlja i objedinjuje sve aktivnosti oko odobravanja kredita, izdavanja ponudbenih i činidbenih garancija,
- 4) obavlja kreditnu analizu klijenata i projekta, pripremajući prijedloge za odobrenje kreditnih proizvoda,
- 5) prati poslovanje klijenata i brine o sigurnosti povrata plasmana čime djeluje na kontinuitet poslovanja poduzetnika,
- 6) provodi aktivnosti plasmana kreditnih sredstava organizirajući vlastite prodajne aktivnosti putem marketinških kampanja, kao i prodajne aktivnosti u dogovoru s partnerima,
- 7) predlaže uvjete odobravanja kredita pojedinih pravnih i fizičkih osoba,
- 8) sudjeluje u izradi internih akata za procjenu kreditnog rizika i obavlja procjenu kreditnog rizika korisnika kredita,
- 9) sudjeluje u izradi i ostalih internih akata koji se odnose na poslovanje Sektora,
- 10) sudjeluje u kreiranju i provođenju financijskog restrukturiranja,
- 11) izrađuje izvještaje o plasmanima kredita te razvija i priprema upravljačka izvješća i podatke za svoje potrebe i potrebe tijela odlučivanja i nadzora,

- 12) obavlja kreditne aktivnosti za poslove koje HBOR obavlja u ime i za račun drugih pravnih osoba,
- 13) sudjeluje u pripremi projekata u suradnji s međunarodnim financijskim institucijama,
- 14) upravlja sredstvima projekata u suradnji s organizacijskim jedinicama banke zaduženim za financijski nadzor,
- 15) obavlja analizu odobrenih i isplaćenih kredita, odobrenih garancija te mandatnih i drugih aktivnosti HBOR-a,
- 16) priprema periodične, godišnje i dugoročne planove kreditnih, garancijskih i drugih aktivnosti HBOR-a,
- 17) razvija i provodi projektno financiranje,
- 18) rukovodi i koordinira radom Područnih ureda HBOR-a,
- 19) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 8. - SEKTOR ANALIZA

Članak 22.

Sektor analiza obavlja sljedeće poslove:

- 1) provodi financijsku analizu klijenata i investicijskih projekata u procesu odobrenja kredita,
- 2) provodi financijsku analizu klijenata u procesu financijskog praćenja klijenata,
- 3) provodi analizu poslovanja i utvrđuje profil rizičnosti financijskih institucija,
- 4) predlaže kreditni rejting financijskih institucija, prati njihovo poslovanje i predlaže prihvatljive financijske institucije za suradnju,
- 5) analizira i prati kretanja i trendove bankovnih sustava pojedinih zemalja,
- 6) prati, analizira i izvještava o makroekonomskim kretanjima i očekivanjima te uvjetima na financijskim tržištima,
- 7) provodi ekonomske analize i istraživanja za strateški prioritetna područja djelovanja HBOR-a kao podrška provedbi strategije i dijalogu s ključnim dionicima,
- 8) uspostavlja i provodi analizu te izvještava o utjecajima aktivnosti HBOR-a na ukupan razvoj RH,
- 9) preuzima upravljanje problematičnim plasmanima te daje prijedlog potrebnih mjera,
- 10) provodi tehničko-tehnološku analizu investicijskih projekata u okviru procesa odobrenja kredita,
- 11) provodi verifikacije procijenjenih vrijednosti ili izrađuje elaborate procjene vrijednosti nekretnina i pokretnina u procesu odobrenja kredita,
- 12) izrađuje po potrebi elaborate procjene vrijednosti nekretnina ili verifikacije vrijednosti u postupku praćenja ili na zahtjev nadležnih tijela/organizacijskih jedinica,
- 13) provodi ocjenu instrumenata osiguranja (nekretnina i pokretnina) u procesu odobrenja kredita i tijekom praćenja kolaterala,
- 14) utvrđuje ekološku, klimatsku i socijalnu rizičnost investicijskih projekata te identificira postupke za izbjegavanje, ublažavanje ili kompenzaciju negativnih utjecaja,
- 15) ocjenjuje i prati usklađenosti investicijskih projekata s politikama, načelima i standardima ekološke, klimatske i socijalne zaštite prema uvjetima financijskih institucija koje su izvor sredstava za HBOR,
- 16) surađuje i prati rad konzultanata na tehničkoj provedbi investicijskih projekata financiranih od strane financijskih institucija koje su izvor sredstava za HBOR,
- 17) provodi investicijski nadzor projekata korisnika s kojima je HBOR sklopio ugovor o izravnom kreditu,
- 18) kontrolira usklađenosti korištenja odobrenog kredita s namjenom kredita sukladno ugovoru o kreditu, ugovoru o poslovnoj suradnji, zahtjevu za kredit, investicijskoj studiji/planu i slično,
- 19) obavlja uvid i daje opis činjeničnog stanja investicijskog projekata na terenu,
- 20) surađuje s drugim organizacijskim jedinicama HBOR-a,
- 21) obavlja druge stručno-analičke i konzultativne poslove koji su primjereni djelokrugu Sektora,
- 22) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 9. - SEKTOR SREDSTAVA

Članak 23.

Sektor sredstava obavlja sljedeće poslove:

- 1) upravlja rezervama likvidnosti i kratkoročnom likvidnošću,
- 2) koordinira aktivnosti vezano za planiranje i izvršavanje državnog proračuna Republike Hrvatske,
- 3) pribavlja sredstva na financijskom tržištu,
- 4) koordinira aktivnosti vezano za obnavljanje kreditnog rejtinga HBOR-a,
- 5) izdaje i zaprima devizne garancije/kontragarancije,
- 6) otvara i zaprima dokumentarne akreditive,
- 7) uspostavlja i održava korespondentne odnose s bankama,
- 8) obavlja nacionalni, prekogranični i međunarodni platni promet,
- 9) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 10. - SEKTOR RAČUNOVODSTVA

Članak 24.

Sektor računovodstva obavlja sljedeće poslove:

- 1) računovodstveno knjigovodstvene poslove za HBOR i mandate,
- 2) financijsko obračunske poslove,
- 3) financijskog izvješćivanja,
- 4) planiranja i analize,
- 5) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 11. - SEKTOR PRAVNIH POSLOVA I NABAVE

Članak 25.

Sektor pravnih poslova i nabave obavlja sljedeće poslove:

- 1) pravne podrške poslovima kreditiranja, informiranja, posebnog financiranja i naplate potraživanja te pravne podrške ostalom poslovanju HBOR-a
- 2) nabave roba, usluga i radova,
- 3) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 12. - SEKTOR INFORMACIJSKIH TEHNOLOGIJA

Članak 26.

Sektor informacijskih tehnologija obavlja sljedeće poslove:

- 1) planira, kreira, i upravlja integralnim informacijskim sustavom HBOR-a, informacijsko tehnologijskim (dalje u tekstu: IT) investicijama i IT proračunom, sukladno strategiji i poslovnoj politici HBOR-a, a koja se odnosi na nematerijalnu IT imovinu, IT usluge, centralna računala, servere, sustave za pohranu podataka/storage sustave, LAN i WAN mreže,
- 2) vodi brigu o nematerijalnoj IT imovini, centralnim računalima, serverima, sustavima za pohranu podataka/storage sustavima (IT imovini koja ne uključuje osobna/prijenosna računala/mobilne uređaje, pisače i skenere te horizontalni mrežni razvod koja je u nadležnosti Sektora poslovne podrške), LAN i WAN mrežama, IT uslugama,
- 3) nadzire i unapređuje sve elemente informacijskog sustava HBOR-a,
- 4) kreira i planira ukupnu IT strategiju razvoja tehnološke i aplikativne platforme banke u skladu s planovima i potrebama HBOR-a,
- 5) predlaže IT sigurnosna rješenja i standarde, obavlja organizaciju i kontrolu aktivnosti na provođenju IT sigurnosnih standarda banke u djelokrugu ovlasti sektora,
- 6) planira, predlaže i odgovara za izbor softvera za potrebe banke, provodeći nabave, unutar zakonskog okvira javne nabave u dogovoru s Direkcijom nabave,
- 7) projektira i vodi projekte primjene informacijske tehnologije u bankovnim procesima,
- 8) predlaže, vodi i nadzire IT projekte unaprjeđenja informacijskog sustava HBOR-a,
- 9) koordinira rad sa ostalim organizacijskim dijelovima banke u procesu implementacije novih ili održavanja postojećih IT rješenja,
- 10) kontaktira i koordinira odnose s dobavljačima roba i usluga te izvođačima radova nematerijalne IT imovine,
- 11) planira, upravlja i obavlja kontrolu i nadzor nad investicijama u informacijsku tehnologiju banke u svojoj nadležnosti (nematerijalna IT imovina, IT usluge, centralna računala, serveri, sustavi za pohranu podataka/storage sustavi, LAN i WAN mreža, izuzev osobnih/prijenosnih računala/mobilnih uređaja, pisača i skenera te horizontalnog mrežnog razvoda),
- 12) definira standarde u aplikativnoj, sistemskoj, operativnoj i korisničkoj podršci,
- 13) procjenjuje nove tehnologije u razvoju i ispituje njihovu primjenjivost sa stajališta organizacije i dugoročnih ciljeva razvoja HBOR-a,
- 14) obavlja nadzor provođenja internih procesa i pravila rada, te modifikaciju istih
- 15) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 13. - SEKTOR UPRAVLJANJA IMOVINOM

Briše se.

Članak 27.

Briše se.

POGLAVLJE 14. - SEKTOR STRATEGIJE

Članak 28.

Sektor strategije obavlja sljedeće poslove:

- 1) prati konkurenciju i tržišne trendove te predlaže akcije i mjere za jačanje tržišnog udjela HBOR-u području financiranja potreba razvoja gospodarskih grana od strateškog značaja za RH predlaže te temeljem navedenog predlaže usvajanje novih programa kreditiranja te izmjene i dopune postojećih programa,
- 2) definira strateške i godišnje planove prodaje proizvoda i usluga financiranja prema tržišnim segmentima u suradnji sa Sektorom kreditiranja,
- 3) identificira tržišne trendove, evaluira prilike za iskoracima i uvođenje novih tehnoloških rješenja,
- 4) razvija kreditni i prodajni proces s ciljem povećanja brzine provođenja kreditne analize, donošenja odluka o odobrenju plasmana, i ugovaranja proizvoda i dostupnosti kreditnih sredstava,
- 5) strukturira rješenja i inicira poslovne promjene vezano uz proizvode iz nadležnosti,
- 6) predlaže cijene, održava i unapređuje proizvode financiranja,
- 7) osigurava savjetodavne uloge u prodaji i prezentaciji složenih proizvoda financiranja s ciljem poboljšanja poslovnih rezultata i zadovoljstva klijenata,
- 8) strateški planira vrste proizvoda za pojedine kanale distribucije te predlaže kanale distribucije za nove proizvode,
- 9) predlaže stjecanje udjela u fondovima rizičnog kapitala,
- 10) predlaže ili preuzima ulaganja u vlasničke udjele i dionice,
- 11) vodi vlasnička ulaganja i ulaganja u fondove rizičnog kapitala,
- 12) predlaže prodaju udjela i dionica i druge izmjene vezane uz fondove i društva u portfelju,
- 13) analizira tržište i predlaže uvođenje novih proizvoda vlasničkog i kvazivlasničkog financiranja,
- 14) definira vođenje projekata u skladu sa standardima HBOR-a i struke, prati realizacije projekta u skladu s definiranim vremenom, sredstvima, opsegom i postavljenim okvirima kvalitete,
- 15) dokumentira poslovne procese HBOR-a na razini cijele organizacije analiziranjem, planiranjem i identificiranjem mogućnosti poboljšanja procesa, politika i procedura,
- 16) koordinira i realizira aktivnosti u svrhu praćenja implementacije i izvršenja strateškog okvira HBOR-a,
- 17) realizira cjelokupne aktivnosti koje proizlaze iz uloge HBOR-a kao upravitelja fonda sredstava ESIF-a,
- 18) istražuje, prati, analizira te u suradnji s drugim organizacijskim jedinicama banke koordinira razvoj i realizaciju proizvoda i/ili programa iz EU centraliziranih strateških inicijativa, programa ili posebnih financijskih aranžmana koje provode Europska komisija te međunarodne razvojne i financijske institucije,
- 19) sustavno istražuje, analizira te predlaže i razvija modele i načine sudjelovanja HBOR-a u poticanju apsorpcije ESI fondova i drugih međunarodnih izvora bespovratnih sredstava,
- 20) u svrhu podrške provedbi/prodaji specifičnih bankarskih proizvoda namijenjenih korisnicima koji svoje projekte predlažu za financiranje iz ESI fondova ili drugih međunarodnih izvora bespovratnih sredstava, ESIF financijskih instrumenata, programa ili proizvoda iz EU centraliziranih strateških inicijativa, programa ili posebnih financijskih aranžmana, izrađuje radne upute, smjernice, priručnike i druge akte te po potrebi održava edukacije,
- 21) zastupa i predstavlja HBOR u radu domaćih i međunarodnih organizacija i udruženja, odbora, radnih grupa i sl., po pitanjima vezanima uz ESI fondove s posebnim naglaskom na ESIF financijske instrumente, EU centralizirane inicijative, programe i posebne financijske aranžmane kao i strateške inicijative iz strateškog okvira HBOR-a,
- 22) surađuje s tijelima Vlade RH i drugim domaćim i međunarodnim pravnim subjektima u poslovima promocije, vidljivosti i komunikacije proizvoda i aktivnosti HBOR-a vezanih uz ESI fondove s posebnim naglaskom na ESIF financijske instrumente, EU centralizirane inicijative, programe i posebne financijske aranžmane kao i strateške inicijative iz strateškog okvira HBOR-a,
- 23) provodi aktivnosti na području poslovnih komunikacija,
- 24) provodi aktivnosti na području marketinga,
- 25) provodi aktivnosti na području društveno odgovornog poslovanja,
- 26) razvija odnose s klijentima i potencijalnim klijentima putem kontakt centra te upravlja prigovorima,
- 27) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 15. - SEKTOR UPRAVLJANJA RIZICIMA

Članak 29.

Sektor upravljanja rizicima obavlja sljedeće poslove:

- 1) utvrđuje, procjenjuje i mjeri izloženost HBOR-a kreditnom riziku, riziku likvidnosti, kamatnom riziku, valutnom riziku, operativnom riziku (isključujući pravni rizik) i riziku eksternalizacije,
- 2) sudjeluje u izradi i preispitivanju strategije i politika za upravljanje rizicima,
- 3) izrađuje pravilnike, metodologije, upute i druge interne akte za upravljanje rizicima iz svoje nadležnosti te se očituje na interne akte iz nadležnosti drugih organizacijskih jedinica vezano za upravljanje rizicima za koje je nadležan,
- 4) razvija, prati i unaprjeđuje metodologije za procjenu i mjerenje rizika,
- 5) sudjeluje u izradi, primjeni i nadzoru nad metodama i modelima za upravljanje rizicima,
- 6) izrađuje mišljenja o procjeni kreditnog rizika sukladno utvrđenim kriterijima i pravilima,
- 7) sudjeluje u analizi utjecaja novih proizvoda/poslovnih promjena na sadašnju i buduću izloženost rizicima iz svoje nadležnosti, kao i analizi utjecaja značajnih promjena postojećih proizvoda uključujući promjene sustava, izvanrednih transakcija, kod ulaska na nova tržišta i sl.,
- 8) izrađuje prijedloge limita izloženosti HBOR-a rizicima iz točke 1) ovog članka i kontrolira iskorištenost limita izloženosti,
- 9) daje prijedloge i preporuke za primjereno upravljanje rizicima i prati njihova izvršenja,
- 10) analizira i prati profil rizičnosti u odnosu na strateške ciljeve i sklonost preuzimanju rizika,
- 11) provodi testiranja otpornosti na stres,
- 12) izrađuje, održava i ažurira interne akte vezane za upravljanje instrumentima osiguranja,
- 13) izrađuje izvještaje, analize, projekcije i prijedloge za potporu tijelima odlučivanja HBOR-a,
- 14) kontrolira postupanja organizacijskih jedinica sukladno internim aktima koji propisuju upravljanje rizicima u HBOR-u s ciljem utvrđivanja djelotvornosti upravljanja rizicima i sustava unutarnjih kontrola,
- 15) izvješćuje odbore za upravljanje rizicima, Upravu, Revizijski odbor i Nadzorni odbor o upravljanju i izloženosti rizicima,
- 16) izrađuje izvještaje, izračune, daje očitovanja i podatke za potrebe vanjskih revizora, rejting agencija i kreditora,
- 17) provodi ostale provjere koje su potrebne za adekvatnu kontrolu rizika,
- 18) izvješćuje Upravu, Revizijski odbor i Nadzorni odbor o svom radu,
- 19) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjernicama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

POGLAVLJE 16. - SEKTOR POSLOVNE PODRŠKE

Članak 29a.

Sektor poslovne podrške obavlja sljedeće poslove:

- 1) upravlja dugotrajnom i kratkotrajnom materijalnom imovinom HBOR-a,
- 2) obavlja opće i administrativne poslove,
- 3) organizira logistiku, prijem, otpremu te internu dostavu pošiljaka
- 4) obavlja usluge tehničkog održavanja, poslove organizacije čišćenja poslovnih prostora i zaštite (čuvanja) imovine
- 5) obavlja poslove zaštite na radu i zaštite od požara,
- 6) obavlja administrativne poslove vezano uz proces kreditiranja, evidentiranja podataka u informacijski sustav te izradu odgovarajućih dokumenata i instrumenata osiguranja,
- 7) obavlja aktivnosti vezane za korištenje kredita u suradnji s drugim organizacijskim jedinicama,
- 8) obavlja knjigovodstveno obračunske poslove,

- 9) vrši obračun i naplate kredita i drugih plasmana,
- 10) provodi evidencije, kontrole i otplate zaduženja HBOR-a,
- 11) obavlja po potrebi i druge poslove u skladu sa smjericama i odlukama nadležnih tijela HBOR-a.

DIO PETI RUKOVOĐENJE

POGLAVLJE 1. - PREDSJEDNIK UPRAVE

Članak 30.

U skladu s ovlaštenjem iz Zakona i Statuta HBOR-a, HBOR-om rukovodi Predsjednik Uprave.

Članak 31.

(1) Predsjednik Uprave ima prava i obveze utvrđene Zakonom, Statutom HBOR-a, ovim Pravilnikom te drugim aktima HBOR-a, odnosno odlukama Nadzornog odbora HBOR-a.

(2) Predsjednik Uprave:

- 1) predlaže Nadzornom odboru imenovanje i opoziv članova Uprave,
- 2) rukovodi radom Uprave,
- 3) saziva sjednice Uprave, predlaže dnevni red i predsjedava sjednicama te predlaže donošenje odluka Uprave,
- 4) dodjeljuje zaduženja članovima Uprave,
- 5) usklađuje odgovornosti i ovlaštenja u HBOR-u,
- 6) u ime Uprave podnosi izvješća Nadzornom odboru.

Članak 32.

(1) Predsjednik Uprave može, za organizaciju i usklađenje procesa rada i poslovanja organizacijskih jedinica za koje je nadležan, ovlastiti Izvršnog direktora.

(2) Izvršnog direktora imenuje i opoziva Uprava na prijedlog predsjednika Uprave.

(3) Izvršni direktor za svoj rad odgovara predsjedniku Uprave i Upravi HBOR-a.

(4) Izvršni direktor je radnik s posebnim ovlaštenjima.

POGLAVLJE 2. - ČLANOVI UPRAVE

Članak 33.

Članovi Uprave imaju djelokrug ovlaštenja i zaduženja koja im svojom odlukom dodijeli predsjednik Uprave u skladu sa Zakonom o HBOR-u, Statutom HBOR-a i ovim Pravilnikom.

Članak 34.

Članovi Uprave posebno su odgovorni za:

- 1) zakonitost rada i poslovanja HBOR-a, izvršenja mjera Vlade, Hrvatskog sabora, HNB-a, planova poslovne politike HBOR-a,
- 2) likvidnost HBOR-a u opsegu i na način utvrđen općim aktom HBOR-a te izvršavanje propisanih obveza HBOR-a,
- 3) provedbu i unapređenje tehnologije rada suglasno općim aktima i poboljšanje kvalitete poslova i usluga HBOR-a,
- 4) povećanje ugleda HBOR-a,
- 5) donošenje pojedinačnih odluka iz poslovanja HBOR-a u okviru nadležnosti utvrđene aktima poslovne politike HBOR-a te ekonomsko-financijsku uspješnost organizacijskog dijela kojim rukovode,
- 6) praćenje i utvrđivanje rezultata rada radnika te provođenje svih oblika motivacije radnika,
- 7) druge poslove iz djelokruga rukovođenja.

Članak 35.

Članovi Uprave za svoj rad odgovaraju predsjedniku Uprave i Nadzornom odboru HBOR-a.

Članak 36.

(1) Za organizaciju i usklađenje procesa rada i poslovanja organizacijskih jedinica za koje su nadležni, članovi Uprave mogu ovlastiti Izvršne direktore.

(2) Izvršne direktore imenuje i opoziva Uprava na prijedlog nadležnog člana Uprave.

(3) Izvršni direktori za svoj rad odgovaraju Upravi HBOR-a.

(4) Izvršni direktori su radnici s posebnim ovlaštenjima.

POGLAVLJE 3. - RADNICI S POSEBNIM OVLAŠTENJIMA**Članak 37.**

(1) Radnici s posebnim ovlaštenjima su izvršni direktori, direktori sektora, pomoćnici direktora sektora, predstojnik Ureda Uprave, rukovoditelji Direkcija, savjetnici Uprave te drugi radnici kojima je Odlukom Uprave dodijeljen status radnika s posebnim ovlaštenjima.

(2) Radnici s posebnim ovlaštenjima rukovode organizacijskim dijelom HBOR-a koji im je povjeren, odnosno obavljaju druge poslove za koje su dobili posebna ovlaštenja, a imenuje ih i opoziva Uprava HBOR-a kojoj odgovaraju za svoj rad.

Članak 38.

Radnici s posebnim ovlaštenjima odgovorni su za:

- 1) organizaciju i koordinaciju poslovanja organizacijske jedinice kojom rukovode te uredno i pravodobno izvršavanje poslova iz svoga djelokruga,
- 2) zakonitost rada i poslovanja organizacijske jedinice kojom rukovode, izvršenje akata Vlade Republike Hrvatske, Hrvatskog sabora, Hrvatske narodne banke i drugih državnih tijela, tijela HBOR-a te provedbu zakona, propisa i općih akata HBOR-a,

- 3) davanje smjernica i uputa za rad voditeljima nižih organizacijskih jedinica koje djeluju u okviru sektora odnosno direkcije,
- 4) stalnu kontrolu nižih organizacijskih jedinica u izvršenju povjerenih poslova i zadataka,
- 5) organizaciju izrade uputa za rad i drugih internih propisa kojima se regulira poslovanje organizacijskih jedinica,
- 6) donošenje pojedinačnih odluka iz okvira organizacijske jedinice,
- 7) upravljanje ljudskim potencijalima u okviru organizacijske jedinice kojom rukovode,
- 8) povećanje ugleda HBOR-a,
- 9) druge poslove za koje su dobili posebna ovlaštenja.

DIO ŠESTI PRAVILNIK O MIKROORGANIZACIJI

Članak 39.

Pravilnikom o mikroorganizaciji utvrdit će se unutarnja organizacija HBOR-a na mikroorganizacijskom planu, sadržaj rada, djelokrug, zadaće i rukovođenje direkcijama, službama i odjelima, sistematizacija radnih mjesta, opis poslova i radnih zadataka, te koeficijenti i bodovi radnih mjesta.

DIO SEDMI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 40.

(1) Za tumačenje i ažuriranje ovog Pravilnika zadužena je direkcija Ljudskih potencijala.

(2) Ovaj Pravilnik objavit će se na Intranet stranicama HBOR-a, a stupa na snagu 01.05.2021., pri čemu Poglavlje 15. Sektor upravljanja rizicima stupa na snagu 01.05.2021. pod uvjetom da do 01.05.2021. Nadzorni odbor HBOR-a da suglasnost na Pravilnik o radu funkcije kontrole rizika.

(3) U slučaju da Nadzorni odbor neće dati suglasnost na Pravilnik o radu funkcije kontrole rizika do 01.05.2021., Poglavlje 15. Sektor upravljanja rizicima stupit će na snagu danom davanja suglasnosti Nadzornog odbora na Pravilnik o radu funkcije kontrole rizika.

(4) Zadužuju se svi radnici postupati na način kako propisuje ovaj Pravilnik.

Članak 41.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a iz 2006. godine i sve njegove izmjene i dopune, osim u slučaju ne davanja suglasnosti Nadzornog odbora HBOR-a na Pravilnik o radu funkcije kontrole rizika, u kojem slučaju se na Upravljanje rizicima primjenjuje Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a iz 2006. godine sa svim pripadajućim izmjenama i dopunama.

Ovaj Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a objavljen je na intranet stranici HBOR-a dana 19.04.2021.

Pravilnik o makroorganizaciji HBOR-a objavljen je na intranet stranicama HBOR-a dana 19.04.2021. godine i stupio je na snagu dana 01.05.2021. godine.

Izmjene i dopune Pravilnika o makroorganizaciji HBOR-a i pročišćeni tekst Pravilnika o makroorganizaciji HBOR-a od 26.11.2021. godine objavljeni su dana 07.12.2021. godine i stupili su na snagu dana 15.12.2021. godine.